

## Beitritt der Universität Bern zur Charta »Familie in der Hochschule«, 2016

### Statement und Ziele

Statement:

Eine familienfreundliche Universitätskultur ist der Universität Bern ein wichtiges Anliegen. Eines ihrer strategischen Ziele ist deshalb die Förderung der Vereinbarkeit von Karriere, Beruf und Studium mit Betreuungs- und Erziehungsarbeit und der Pflege von Angehörigen. Die Zielerreichung strebt die Universität Bern durch eine familienfreundliche Infrastruktur, flexible Arbeitszeitmodelle und die Unterstützung von Partnern und Partnerinnen von neuankommenden Forschenden an.

Die Universität Bern verfolgt im Sinne der Charta »Familie in der Hochschule« folgende Ziele:

- Erstellen eines Massnahmenkatalogs 2017-20 zur Weiterentwicklung eines vereinbarkeitsfreundlichen Arbeits- und Studiumfelds
- Förderung einer vereinbarkeitsbewussten Führungskultur, z.B. durch bessere Bekanntmachung und Erhöhung der Akzeptanz bestehender Regelungen und flexibler Arbeitsmodelle (Telearbeit, Home Office, Jobsharing, Teilzeit etc.)
- Prüfung und Weiterentwicklung von zielgruppenspezifischen Angeboten, z.B. für Mitarbeitende und Studierende mit pflegebedürftigen Angehörigen, Partner und Partnerinnen von Forschenden etc.

### Beispiele, wie die Universität Bern bisher ihre Familienorientierung erfolgreich umsetzt

1. Breites und flexibles Kinderbetreuungsangebot und kinderfreundliche Infrastruktur:  
Die **familienexterne Kinderbetreuung** für Angehörige der Universität Bern wird durch die Stiftung KIHOB sichergestellt. Sie fördert und sichert die familienergänzende Betreuung nicht nur mit drei Kindertagesstätten, sondern auch mit einem flexiblen Betreuungsangebot während Randzeiten (17:30-20:00 Uhr) und Kongressen/Tagungen.  
Weiter kann ein zentral gelegener **Eltern-Kind-Raum** als Arbeits- und Spielraum bei Betreuungspässen, als Besprechungszimmer (wenn Kinder mitgebracht werden) oder als Ruheraum für Studierende und Mitarbeitende sowie für Besucherinnen und Besucher genutzt werden.
2. Website [www.vereinbarkeit.unibe.ch](http://www.vereinbarkeit.unibe.ch):  
Die im Frühling 2016 eingerichtete Website enthält alle relevanten Informationen für Mitarbeitende und Studierende zu den Themen Familie und Kinderbetreuung, Partnerschaft und flexible Arbeitszeitmodelle (Angebote, rechtliche Rahmenbedingungen, Kontakte für Beratungen). Weiter ist eine Roadmap mit einer Übersicht über alle familienfreundlichen Orte an der Universität Bern auf der Website integriert.
3. Richtlinien Jobsharing:  
Die Universität Bern begrüsst und fördert Jobsharing, da dieses Arbeitsmodell dazu beiträgt, ein Gleichgewicht zwischen Erwerbstätigkeit und anderen Lebensbereichen, namentlich Familie und Freizeit, zu schaffen. Aus diesem Grund hat die Universitätsleitung 2015 Richtlinien verabschiedet, die die Grundzüge des Jobsharings an der Universität Bern für ordentliche und ausserordentliche Professuren sowie Assistenzprofessuren regeln.

## **Ansprechpersonen**

### Ansprechperson aus der Hochschulleitung

Prof. Dr. Doris Wastl-Walter, Vizerektorin Qualität  
doris.wastl@rektorat.unibe.ch

### Ansprechperson auf der operativen Ebene

Claudia Willen, Co-Leiterin Abteilung für Gleichstellung  
Tel. +41 31 631 31 19  
claudia.willen@afg.unibe.ch  
www.unibe.ch

## **Angabe der Unterzeichnenden mit Funktion**

Prof. Dr. Doris Wastl-Walter, Vizerektorin Qualität